



Die Technische Hochschule Rosenheim ist eine regional verwurzelte Hochschule mit internationalem Renommee. Sie verbindet praxisnahe Forschung mit innovativer Nachwuchsförderung in den Bereichen Technik, Wirtschaft, Gestaltung, Gesundheit und Soziales. Das interdisziplinäre Miteinander der Fakultäten und Einrichtungen garantiert hochwertigen Erkenntnisgewinn und ausgezeichnete Lehre. Zu den gelebten Werten der TH Rosenheim zählen Nachhaltigkeit, Familienfreundlichkeit und Serviceorientierung.

Für die Fakultät für Angewandte Gesundheits- und Sozialwissenschaften suchen wir ab frühestens 01. Oktober 2025 eine

Nachwuchsprofessur (m/w/d) analog W1 (im privatrechtlichen Dienstverhältnis)

für

Digital Health Management

Kennziffer 2025-101-PROF-GSW

Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit, die Kenntnisse aus dem Bereich Digital Health, Innovation und Digitalisierung im Gesundheitswesen und Management mitbringt. Ziel der Nachwuchsprofessur Digital Health Management ist es, jungen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern die Möglichkeit zu bieten, sich in diesem zukunftsweisenden Forschungsfeld zu etablieren und an innovativen Lehr- und Forschungsprojekten mitzuwirken. Die Ausschreibung richtet sich bevorzugt an Personen, die mind. 5 Jahre Berufserfahrung im Bereich der Digitalisierung im Gesundheitswesen sammeln konnten, davon mind. 3 Jahre außerhalb einer Hochschule und die eine Promotion in dem genannten Bereich anstreben (Promotionstrack). Diese Nachwuchsprofessur ist auf max. 38 Monate befristet (01.10.2025 – 31.12.2028). Mit dem Ende der Nachwuchsprofessur sollen die noch fehlenden Einstellungs Voraussetzungen im Sinne des Art. 57 BayHIG erbracht sein, sodass die Kandidatin bzw. der Kandidat die Berufungsfähigkeit für eine W2-Professur erlangt.

Die Nachwuchsprofessur umfasst

- die Übernahme von Lehrveranstaltungen im Umfang von 6 SWS aus den oben genannten Gebieten
- die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Fachgebieten sowie die Beteiligung an Projekten (regional, national und international) der angewandten Forschung und Entwicklung
- die Übernahme allgemeiner Grundlagenfächer in Bachelor- und Masterstudiengängen der Fakultät GSW sowie die Durchführung von englischsprachigen Vorlesungen und Praktika
- die Mitarbeit an der Weiterentwicklung des Lehrgebietes und in der Selbstverwaltung sowie Engagement in der Weiterbildung
- die Mitarbeit an dem Schwerpunkt „Digital Health und KI im Gesundheitswesen“
- die Möglichkeit der Qualifizierung zur Berufungsfähigkeit auf eine W2-Professur für die fehlende Voraussetzung i. S. D. Art. 57 Abs.1 Satz 3 BayHIG i. V. m. Art. 64 BayHIG. Der erfolgreiche Qualifikationserwerb wird zum Ende des Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen eines qualitätsgesicherten Evaluationsverfahrens durch die Hochschule festgestellt

Ihre Dienstaufgaben richten sich nach Art. 59 des BayHIG.

Was Sie mitbringen

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise in den Studienrichtungen Management in der Gesundheitswirtschaft, Informatik, Medizintechnik, Digital Health, E-Health oder verwandten Studienrichtungen (Bei ausländischen Hochschulabschlüssen ist zur abschließenden Beurteilung der Einstellungs Voraussetzungen im Laufe des Einstellungsverfahrens zwingend eine Zeugnisbewertung der ZAB vorzulegen.)
- ein Forschungsexposé für Ihr Promotionsvorhaben im Bereich Digital Health Management
- didaktische und pädagogische Eignung
- Lehrerfahrung in den o.g. Gebieten

Das bieten wir

- eine Vergütung analog zur BesGr. W1 im privatrechtlichen Dienstverhältnis
- ein innovatives Lehr- und Forschungsumfeld
- große Gestaltungsmöglichkeiten in Lehre und Forschung

www.th-rosenheim.de/

Technische Hochschule Rosenheim, Hochschulstr. 1, 83024 Rosenheim



Die Technische Hochschule Rosenheim ist eine regional verwurzelte Hochschule mit internationalem Renommee. Sie verbindet praxisnahe Forschung mit innovativer Nachwuchsförderung in den Bereichen Technik, Wirtschaft, Gestaltung, Gesundheit und Soziales. Das interdisziplinäre Miteinander der Fakultäten und Einrichtungen garantiert hochwertigen Erkenntnisgewinn und ausgezeichnete Lehre. Zu den gelebten Werten der TH Rosenheim zählen Nachhaltigkeit, Familienfreundlichkeit und Serviceorientierung.

- interdisziplinäre Zusammenarbeit in einem innovativen und kollegialen Umfeld mit hohem Teamgeist
- vielfältige Möglichkeiten, Familie und Beruf in einem hochattraktiven Lebensumfeld zu vereinbaren
- umfangreiche Möglichkeiten zur didaktischen Weiterbildung und zu fachlichem Austausch
- WellPass und betriebliche Vorsorgeuntersuchungen
- attraktive Vergünstigungen: z.B. JobRad, Jobticket, benefits.me

Die Technische Hochschule Rosenheim verpflichtet sich, die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern, unabhängig von deren Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter und sexuellen Identität, zu fördern. Wir möchten qualifizierte Frauen, die sich für eine Tätigkeit in Forschung und Lehre begeistern können, ausdrücklich zu einer Bewerbung motivieren. Sie können sich gerne an das Büro der Hochschulfrauenbeauftragten unter der E-Mail frauenbeauftragte@th-rosenheim.de wenden. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Damit wir Ihre Bewerbung effizient und zeitnah bearbeiten können, bewerben Sie sich bitte online über unser **Bewerbermanagement** (Bewerbungsschluss: 30.04.2025).

Hinweise zu den nötigen Unterlagen finden Sie auch auf unserer Homepage unter <https://www.th-rosenheim.de/die-hochschule/karriere-an-der-th-rosenheim/professuren>

Bei Rückfragen zu den formellen Berufungsvoraussetzungen wenden Sie sich bitte an Herrn Thomas Schober, Tel. 08031 805-2268, E-Mail: thomas.schober@th-rosenheim.de.

Bei Rückfragen zu den fachlichen Voraussetzungen wenden Sie sich bitte an den Vorsitzenden des Berufungsausschusses Herrn Prof. Dr. Sebastian Robert, Tel. 08031 805-2534, E-Mail: sebastian.robert@th-rosenheim.de.