



**Die Technische Hochschule Rosenheim ist eine regional verwurzelte Hochschule mit internationalem Renommee. Sie verbindet praxisnahe Forschung mit innovativer Nachwuchsförderung in den Bereichen Technik, Wirtschaft, Gestaltung, Gesundheit und Soziales. Das interdisziplinäre Miteinander der Fakultäten und Einrichtungen garantiert hochwertigen Erkenntnisgewinn und ausgezeichnete Lehre. Zu den gelebten Werten der TH Rosenheim zählen Nachhaltigkeit, Familienfreundlichkeit und Serviceorientierung.**

Für die Hochschulleitung suchen wir zum 15.01.2023 eine

## Referentin (m/w/d)

für den Bereich

## Hochschul- und Organisationsentwicklung

Die Stelle ist auf 5 Jahre befristet und teilzeitfähig.

Kennziffer **2022-111-HL-RefOrg**

### Ihr Aufgabengebiet

ist die Koordination bzw. Leitung diverser Projekte, die unsere Hochschule im Rahmen ihres Hochschulvertrages mit dem Bayerischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst bis 2028 umsetzen wird. Sie arbeiten direkt mit der Hochschulleitung zusammen und unterstützen bei der Priorisierung der Vorhaben. Dabei entwickeln Sie selbst Ideen für die zukunftsfähige Ablauf- und Aufbauorganisation der Hochschule.

- Erstellung von Konzepten für die inhaltliche Ausgestaltung der Projekte (gemeinsam mit internen Experten und in Abstimmung mit diversen Stakeholdern, insbesondere der Hochschulleitung)
- Definition methodischer und zeitlicher Vorgehen, Koordination des Projektfortschritts und Sicherstellung der Transparenz gegenüber allen Projektbeteiligten
- Planung, Moderation und Steuerung von Workshops / Trainings innerhalb des Projekts
- Begleitung von Veränderungen durch gezieltes Change Management und Gewährleistung einer nachhaltigen Implementierung

Bislang geplante Projekte sind

- Einführung eines Customer-Relationship-Management (CRM), um die gezielte Ansprache von potenziellen Studierenden, Weiterbildungsteilnehmern sowie Unternehmenspartnern weiter zu professionalisieren
- Ausbau der Digitalisierungsstrategie der Hochschule sowie Umsetzung entsprechender Maßnahmen
- Aufbau und Einführung eines überfakultativen Masterkollegs
- Einführung von definierten Qualitätsstandards und Prozessen zur Erlangung einer Systemakkreditierung

### Sie bringen mit

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- mehrjährige Erfahrung im Projekt- und Change Management, umfassende Methodenkenntnisse in beiden Bereichen
- Erfahrungen im Wissenschaftssystem sind von Vorteil
- idealerweise Erfahrungen im Bereich IT/Digitalisierung
- strukturierte, selbstständige sowie lösungsorientierte Arbeitsweise
- analytisch-konzeptionelles und vernetztes Denken
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie die nötige Empathie im Umgang mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen innerhalb einer Hochschule

### Wir bieten

- eine anspruchsvolle und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- vielfältige Möglichkeiten Familie und Beruf zu vereinbaren
- die Möglichkeit, anteilige Arbeitszeit nach Absprache mit dem/der Vorgesetzten im mobilen Arbeiten zu erbringen
- betriebliche Gesundheitsförderung
- eine Vergütung nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TV-L), mit allen im öffentlichen Dienst üblichen Sonderleistungen

Die Technische Hochschule Rosenheim verpflichtet sich, die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern, unabhängig von deren Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter und sexuellen Identität, zu fördern. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen bitte [online über unser Bewerbermanagement](#) (Bewerbungsschluss: 01.12.2022)

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Stetter: E-Mail [andrea.stetter@th-rosenheim.de](mailto:andrea.stetter@th-rosenheim.de), Tel. 08031 805-2780.

[www.th-rosenheim.de/](http://www.th-rosenheim.de/)

Technische Hochschule Rosenheim, Hochschulstr. 1, 83024 Rosenheim